

監察院職員獎懲案件處理要點第六點、第九點修正對照表

修正規定	現行規定	說明
<p>六、本院職員有下列情形之一者，視其情節，記過一次或二次：</p> <p>(一)懈怠職務，嚴重影響工作者。</p> <p>(二)辦理業務遺漏錯誤或無故積壓延宕，導致不良後果者。</p> <p>(三)辦理公務計劃不週或引據法令失當，造成不良後果，情節重大者。</p> <p>(四)對公物保管或使用不當，造成重大損失，或嚴重影響業務運作者。</p> <p>(五)擅離職守，致貽誤公務者。</p> <p>(六)代他人或託他人出、退勤刷卡者。</p> <p>(七)玩忽命令，不聽指揮，情節重大者。</p> <p>(八)處理公務，故為出入或不按法定程序執行，致生不良後果者。</p> <p>(九)疏於監督，致直接監督之屬員有貪瀆<u>或其他重大違失行為者</u>。</p> <p>(十)利用職權，向其他機關請託、關說，或接受饋贈、招待，未構成犯罪者。</p> <p>(十一)疏忽保密工作，經糾正仍不改善，致影響業務者。</p> <p>(十二)違反保密規定，情節重大者。</p> <p>(十三)未經許可，擅自對外發表有關職務上之談話，致嚴重影響業務者。</p> <p>(十四)辦理採購業務，有違</p>	<p>六、本院職員有下列情形之一者，視其情節，記過一次或二次：</p> <p>(一)懈怠職務，嚴重影響工作者。</p> <p>(二)辦理業務遺漏錯誤或無故積壓延宕，導致不良後果者。</p> <p>(三)辦理公務計劃不週或引據法令失當，造成不良後果，情節重大者。</p> <p>(四)對公物保管或使用不當，造成重大損失，或嚴重影響業務運作者。</p> <p>(五)擅離職守，致貽誤公務者。</p> <p>(六)代他人或託他人出、退勤刷卡者。</p> <p>(七)玩忽命令，不聽指揮，情節重大者。</p> <p>(八)處理公務，故為出入或不按法定程序執行，致生不良後果者。</p> <p>(九)疏於監督，致直接監督之屬員有貪瀆行為者。</p> <p>(十)利用職權，向其他機關請託、關說，或接受饋贈、招待，未構成犯罪者。</p> <p>(十一)疏忽保密工作，經糾正仍不改善，致影響業務者。</p> <p>(十二)違反保密規定，情節重大者。</p> <p>(十三)未經許可，擅自對外發表有關職務上之談話，致嚴重影響業務者。</p> <p>(十四)辦理採購業務，有違反採購人員倫理準</p>	<p>一、有關主管疏於監督以致記過一次或二次之事由，僅限於直接監督之屬員有貪瀆行為者，若直接監督之屬員有其他重大違失行為則無法適用，爰本點記過一次或二次之事由，除於第九款規定疏於監督，致直接監督之屬員有貪瀆行為外，另增列其他重大違失行為者之規定，以資周全。</p> <p>二、其他未修正。</p>

<p>反採購人員倫理準則之行為，或明知屬員有上開行為卻不予處置，情節重大者。</p> <p>(十五)違反資訊安全規定，情節重大者。</p> <p>(十六)其他違反服務規定事項，情節重大者。</p>	<p>則之行為，或明知屬員有上開行為卻不予處置，情節重大者。</p> <p>(十五)違反資訊安全規定，情節重大者。</p> <p>(十六)其他違反服務規定事項，情節重大者。</p>	
<p>九、一次記二大功者，應依公務人員考績法施行細則第十四條規定辦理。</p> <p><u>一次記二大過者，應依公務人員考績法第十二條規定辦理。</u></p>	<p>九、<u>凡一次記二大功、二大過者</u>，應依公務人員考績法施行細則第十四條規定辦理。</p>	<p>有關專案考績一次記二大功及一次記二大過之事由，原於公務人員考績法施行細則第十四條規定，茲因九十六年三月二十一日修正之公務人員考績法，業將一次記二大過之事由提升至公務人員考績法第十二條規定之，至一次記二大功之事由，仍於施行細則第十四條規定，為符實際，爰配合修正本點，並增訂第二項。</p>