

監察院遴選駐衛警察隊小隊長評分標準表

類別	項目	本項最高分數	條件	評標分準	說明
資 績 評 分	學歷	9	高中（職）畢業	6	一、學歷以受考人最高學歷核計。 二、學歷之認定，以教育部或國防部（軍事學校）學制為準。專科以上學校之學歷，凡經教育部立案或認可者，不分國內外，計分相同。
			專科學校畢業	7	
			大學（獨立學院）畢業	8	
			具碩士學位以上	9	
	年資	10	主管職務年資每滿一年	2	一、服務年資之計分，以現職或曾任駐衛警察之最近五年為限（以辦理遴選當月上溯計算）。 二、主管職務，指擔任或代理之主管職務。代理主管職務須連續代理半年以上，始予採計。 三、尾數未滿半年者，非主管職務核給 0.5 分，主管職務核給 1 分；在半年以上，未滿一年者，以一年計算；同一年內擔任非主管及主管職務者，擇優一項計分。
			非主管職務年資每滿一年	1.7	
	考成	10	甲等	2	一、年終考成以現職或曾任駐衛警察之最近五年為限（以辦理遴選當月上溯計算）。 二、考列丙等者，不予計分。 三、另予考成者，照左列標準減半計分。
			乙等	1.5	
	獎懲	6	嘉獎（申誡）一次	±0.3	一、獎懲以在現職或曾任駐衛警察最近五年內已核定發布者為限，當選模範駐衛警察者，加總分 3 分（以辦理遴選當月上溯計算）。 二、最近五年內曾受懲戒處分者，除依公務人員陞遷法第十二條規定期間不得參加遴選外，「申誡」比照記過減分，「記過」比照記大過減分，「減俸」減總分 3 分，「降級」減總分 6 分，「休職」減總分 9 分。 三、按左列標準獎加懲減，其結果如產生負分時，應倒扣總分。
			記功（記過）一次	±1	
			記大功（記大過）一次	±3	

	訓練進修	5	參加與職務性質相關之訓練進修或研習活動，並經登錄終身學習時數累積達 50 小時以上者。	2	一、訓練進修或研習，以最近五年內者為限（以辦理遴選當月上溯計算）。 二、參加訓練進修之目的，係在取得學歷者，不得採計為本項積分。 三、參加進修學分班，在學期間不予計分，修業期滿經發給結業證書者，按其所修學分數，折算進修時數採計分數。但當事人於「學歷」項，所對應之學歷程度，高於或相當於其學分班之等級者，不予計分。 四、終身學習時數每 50 小時折算 1 分，最多 2 分；學分數每 3 學分折算 1 分，未滿 3 學分者依比例折算計分，最多 3 分。
			參加與職務性質相關之進修學分班，並修業期滿經發給結業證書者，按其所修學分數予以計分。	3	
	隊員互評	10	由駐衛警察以不記名方式互相評選，按得票數占駐衛警察人數之比例折算分數（以四捨五入計算至小數位數第一位）		
主管評分	督導單位主管	25	考評項目		一、主管評分採督導單位主管政風室主任及副秘書長之平均分數評定。 二、主管評分高於二十三分或低於十五分者，應敘明理由。 三、主管評分前，得以面試、筆試、體能測驗或實作檢測等擇項辦理。
	副秘書長		學識才能 生活品德 工作情況及職務歷練 發展潛能 領導能力及溝通協調 規劃能力 研究發展及創新 團隊精神 口試		
綜合考評	25	秘書長作綜合考評			秘書長作綜合考評後，應併同「資績評分」、「主管評分」，由政風室繕造積分名冊，提本院駐衛警察人員考成委員會審議後，簽請首長就評分排序前三名中圈定遴任之。