

監察院駐衛警察隊服勤優劣事蹟加扣分標準表

項目	內 容	加分	扣分	備 註
1	服勤時堅守崗位，依規定執行人員、門禁管制及交管勤務，負責盡職者。	0-2		口頭嘉勉或視情節予以加分。
2	經常主動或利用勤務空檔協助整理隊務及清理隊部環境者。	0-1		口頭嘉勉或視情節予以加分。
3	服勤時精神飽滿，服裝整潔、禮節週到者或發揮協助、互助精神，提醒同仁勤務缺失，免於疏漏，影響勤務運作者。	0-1		口頭嘉勉或視情節予以加分。
4	服勤時發揮專業職能或善用方法協助修復公務設備，節省公帑，有具體事實者。	0-1		口頭嘉勉或視情節予以加分。
5	對上級交辦任務圓滿達成者。	1-2		視情節提高加分。
6	處理群眾或個人陳情、請願事件，積極負責，勇於任事者。	1-3		視情節予以提高加分或簽報行政獎勵。
7	主動發掘問題，提出解決方案，成效卓著者。	1-3		視情節予以提高加分。
8	其他操守廉潔、優良事蹟等，有具體事實，足以為表率、楷模者。	1-3		視情節予以提高加分或簽報行政獎勵。
9	本院舉辦之大型活動或會議，執行安全維護任務，認真負責，表現良好有具體事實者。	1-3		視情節予以提高加分或簽報行政獎勵。
10	服勤時發現可疑人物，經盤查、制止後，避免造成委職員（工）辦公安寧及人身安全，有具體事實者。	1-3		視情節予以提高加分或簽報行政獎勵。
11	參加中央盃運動各類競賽，成績優良，獲得獎牌者。	2		以當年度獎勵1次為限。
12	服勤時發現緊急或特殊事件，處置得宜，有效預防或避免重大災情危害，有具體事實者。	2-5		視情節予以提高加分或簽報行政獎勵。
13	無正當理由，未依規定時間巡邏。		0-1	誤差在10分鐘以內者，計算違規乙次，並予累計計算，但屢犯者視情節加重扣分。
14	未依規定辦理應辦清潔事項：如清理隊部環境、舊報紙、提加茶水、清倒垃圾等。		0-1	口頭告誡，但屢犯者視情節加重扣分。
15	服勤時服裝儀容不整，配件不齊，精神不佳者。		0-2	口頭告誡，但屢犯者視情節加重扣分。
16	服勤時假寐者。		0-2	口頭告誡，但屢犯者視情節加重扣分。
17	服勤時未攜帶無線電通訊器材或未保持功能正常（未開機、未充電等），遇狀況無法連繫，影響勤務運作者。		0-2	口頭告誡，但屢犯者視情節加重扣分。
18	服勤時無故擅離崗位每15分鐘。		1-2	15分鐘以內扣1分，逾15分鐘者，每15分鐘以內，計算違規乙次，影響勤務運作者，加重扣分。
19	服勤時未依規定管制人員、車輛及維持車輛停放整齊者。		1-2	視情節加重扣分。
20	服勤時未依規定時段於崗哨外執勤者。		1-2	視情節加重扣分。
項目	內 容	加分	扣分	備 註

21	服勤時未依規定確實辦理勤務交接事項者。		1-2	視情節加重扣分或簽報行政懲處。
22	服勤時無故遲到、早退每 15 分鐘。		1-2	15 分鐘以內扣 1 分，逾 15 分鐘者，每 15 分鐘以內，計算違規乙次，影響勤務交接班者，加重扣分。
23	未遵守勤務規定事項者。		1-2	視情節加重扣分或簽報行政懲處。
24	服勤時閱讀書報、雜誌或查閱股票機及 3C 電子產品等影響勤務運作者。		1-2	視情節加重扣分或簽報行政懲處。
25	接班人未到而先行擅離崗位者。		1-2	視情節加重扣分或簽報行政懲處。
26	未經核准，擅自託人換班或每月超過換班次數者。		1-2	視情節加重扣分。
27	服勤時嚼食檳榔、吸菸或與人談天嬉笑者。		1-3	視情節加重扣分。
28	對公物保管或使用不當，造成遺失、損壞，影響勤務運作者。		1-3	視情節加重扣分或簽報行政懲處。
29	無故漏（打卡）巡邏箱。		1	漏打卡 1 處扣 1 分（以此類推）或視情節簽報行政懲處。
30	服勤時睡覺者。		4	情節重大者簽報行政懲處。
31	服勤無故遲到、早退 1 小時以上者。		5	情節重大者簽報行政懲處。
32	服勤時無故擅離崗位 1 小時以上者。		5	情節重大者簽報行政懲處。
33	服勤時不接受指揮及調遣者。		5	情節重大者簽報行政懲處。
34	服勤時不接受督勤、糾正，態度傲慢惡劣者。		5	情節重大者簽報行政懲處。
35	代替他人簽到、退勤者。			依規定簽報行政懲處或依法究辦。
36	挑撥離間，詆毀長官，濫控誣告之行為者。			依規定簽報行政懲處或依法究辦。
備註	（一）查核優劣事蹟紀錄以隊職幹部及督導長官查覺為憑。 （二）服勤員警每月扣分不得超出 10 分，超出者視情節報請行政懲處；表現優異，或有其他優良事蹟者，報請行政獎勵。 （三）口頭嘉勉及口頭告誡次數至年終總計，每次以加（扣）0.3 分核算。 （四）員警當月服勤表現紀錄，於次月 5 日前，彙整陳核後公布周知，以做為年終考績（成）評比參考。 （五）其他上述未盡規範之情事，有具體事實者視情節狀況，依規定辦理獎懲事宜。			